



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน และพนักงานวิทยาศาสตร์  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและ  
เลือกสรรเป็นพนักงานราชการ ดังนี้

๑. กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๕ อัตรา
๒. กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข  
การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ และแบบสัญญาจ้างของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๖๒๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๙ และคำสั่ง  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๕๑๑ / ๒๕๕๙ เรื่อง การมอบอำนาจการปฏิบัติราชการแทนเกี่ยวกับพนักงาน  
ราชการ และหนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๘๘/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔  
กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลังพนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงาน  
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง วิชาเอก หรือสาขาวิชาเอก กลุ่มงาน และรายละเอียดการจัดจ้างเป็นพนักงานราชการ**

**๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จำนวน ๕ ตำแหน่ง**

- (๑) สาขาวิชาเอกภาษาจีน โรงเรียนท้ายเหมืองวิทยา เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๗๔๖
- (๒) สาขาวิชาเอกสังคมศึกษา โรงเรียนกะเปอร์วิทยา เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๗๗๔
- (๓) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ โรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๗๕๑
- (๔) \*\*สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป โรงเรียนเชิงทะเลวิทยาคม “จตุ - ก้องอนุสรณ์”  
เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๗๖๑
- (๕) \*\*สาขาวิชาเอกคอมพิวเตอร์ โรงเรียนตะกั่วป่าศิริเขต เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๗๖๓

**ขอบข่ายงานที่จะต้องปฏิบัติ**

ตำแหน่ง ครูผู้สอนปฏิบัติสายงานการสอนมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการทำหน้าที่หลัก  
ด้านการจัดการเรียนการสอน ส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลาย มีการศึกษา  
วิเคราะห์ วิจัย เพื่อพัฒนากระบวนการเรียนการสอน โดยเน้นความสำคัญทั้งความรู้ คุณธรรม  
จริยธรรม และค่านิยมที่พึงามและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ผู้บังคับบัญชามอบหมาย

**อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์**

- ค่าตอบแทนต่อเดือน ๑๘,๐๐๐ บาท  
สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม  
ระยะเวลาจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

/ คุณสมบัติทั่วไป ...

J.๖

**คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร**

**คุณสมบัติทั่วไป**

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษและไม่ใช่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีมาจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันทำสัญญา
- (๙) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๑๐) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร

**คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- (๑) เป็นผู้มีความรู้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองและกำหนดให้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย และมีวิชาเอก สาขาวิชา กลุ่มวิชา หรือทางวิชาเอกตามอัตราว่างที่รับสมัคร
- (๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน

**๑.๒ ชื่อตำแหน่ง พนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค จำนวน ๒ ตำแหน่ง**

- (๑) พนักงานวิทยาศาสตร์ โรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย เลขที่ตำแหน่ง พ๒๐๐๐๕๙
- (๒) พนักงานวิทยาศาสตร์ โรงเรียนภูเก็ตวิทยาลัย เลขที่ตำแหน่ง พ๒๐๐๐๖๐

**ขอบข่ายงานที่จะต้องปฏิบัติ**

- (๑) ใช้ความรู้ความชำนาญทางเทคนิคซึ่งต้องผ่านการศึกษาในระบบการศึกษาในสาขาที่ตรงกับลักษณะงานที่จะปฏิบัติ หรือใช้ความรู้และทักษะเฉพาะของบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในระบบ
- (๒) มีการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ตามลักษณะงาน
- (๓) มีการแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิคหรือทักษะเฉพาะของบุคคลในสาขานั้น

/ อัตราค่าตอบแทน....

*J. B*

## อัตราค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ค่าตอบแทนต่อเดือน ๑๓,๘๐๐ บาท

สิทธิประโยชน์ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ระยะเวลาจ้าง ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง สิ้นสุดวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

## คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

### คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปีบริบูรณ์
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๓๕
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีงามจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ พนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น ณ วันทำสัญญา
- (๙) ไม่เป็นพระภิกษุ หรือสามเณร

### คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- (๑) วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิทยาศาสตร์ทั่วไป
- (๒) มีทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- (๓) มีความรู้ความสามารถใช้เครื่องมือและอุปกรณ์ในการปฏิบัติการทางวิทยาศาสตร์ได้เป็นอย่างดี

## ๒. การรับสมัคร

### ๒.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ อำเภอเมืองพังงา จังหวัดพังงา ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ ในวันและเวลาราชการ

Jo

## ๒.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

- (๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๓ รูป  
ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)
- (๒) สำเนาวุฒิการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ
- (๓) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ  
ตรงกับตำแหน่งที่สมัครโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและ  
ได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร
- (๔) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๕) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
- (๖) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและ  
แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕) จำนวน ๑ ฉบับ
- (๗) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ  
(ในกรณีที่มีชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)
- (๘) เอกสารประวัติและผลงาน จำนวน ๑ ชุด  
(รวมเอกสารประกอบแล้วไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔)
- (๙) สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู จำนวน ๑ ฉบับ  
หรือใบอนุญาตประกอบการสอนของคุรุสภา (ถ้ามี)  
หรือหนังสือรับรองสิทธิ (สำหรับ ตำแหน่ง ครูผู้สอน)

กรณีผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีสาขาอื่นที่ไม่ใช่วิชาชีพครู  
ที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ก.ค.ศ.) รับรอง และยังไม่  
มีหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพทางการศึกษาอย่างใดอย่างหนึ่งที่ยื่นโดยคุรุสภา  
หากผ่านการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการ ตำแหน่ง ครูผู้สอน จะต้องดำเนินการตาม  
ประกาศคณะกรรมการคุรุสภา ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ เรื่อง บุคคลผู้ได้รับการยกเว้น  
ไม่ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพควบคุมเป็นการชั่วคราว

ทั้งนี้ หลักฐานตามข้อ (๒) - (๙)ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและรับรองสำเนา  
เอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่า "สำเนาถูกต้อง" และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

## ๒.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรสำหรับตำแหน่งที่  
สมัคร เป็นเงิน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน)

## ๒.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ  
และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง  
และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้อง  
ครบถ้วนในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่  
ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับ  
สมัครดังกล่าว ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้  
นั้น จะเรียกร้องสิทธิใดๆ ไม่ได้ทั้งสิ้นและสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔  
จะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

J.๒

## ๒.๕ สิทธิในการสมัครสอบ

ให้ผู้สมัครมีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรได้เพียงตำแหน่งเดียว หากปรากฏว่าผู้สมัคร สมัครเกินกว่าหนึ่งตำแหน่งจะตัดสิทธิการสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรทั้งหมด

### ๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะและสมรรถนะ ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ <http://www.sesao14.org>

### ๔. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินด้วยการสอบข้อเขียนและวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสารดังนี้

#### ๔.๑ พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

- |                            |          |
|----------------------------|----------|
| (๑) ประเมินประวัติและผลงาน | ๕๐ คะแนน |
| (๒) สอบข้อเขียน            | ๕๐ คะแนน |
| (๓) สอบสัมภาษณ์            | ๕๐ คะแนน |

#### ๔.๒ พนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์

- |                            |          |
|----------------------------|----------|
| (๑) ประเมินประวัติและผลงาน | ๕๐ คะแนน |
| (๒) สอบปฏิบัติ             | ๕๐ คะแนน |
| (๓) สอบสัมภาษณ์            | ๕๐ คะแนน |

ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

### ๕. วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

จะทำการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดการ แนบท้ายประกาศนี้

### ๖. เกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ผู้ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ และรวมทุกภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๖.๒ การประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์ตามที่กำหนด ดังนี้

- (๑) ตำแหน่ง ครูผู้สอน จะเรียงลำดับคะแนนรวมประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ภาค จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับหากคะแนนเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะ (สอบข้อเขียน) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้ผลคะแนนภาคประวัติและผลงานมากกว่าให้อยู่ในอันดับที่ดีกว่า และหากยังเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในอันดับที่ดีกว่า
- (๒) ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ จะเรียงลำดับคะแนนรวมประเมินสมรรถนะทั้ง ๓ ภาค จากผู้ที่ได้รับคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับหากคะแนนเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้คะแนนประเมินสมรรถนะ (สอบปฏิบัติ) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่ได้ผลคะแนนภาคประวัติและผลงานมากกว่าให้อยู่ในอันดับที่ดีกว่า และหากยังเท่ากันให้พิจารณาผู้ที่สมัครก่อนอยู่ในอันดับที่ดีกว่า

### ๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ ทางเว็บไซต์ <http://www.sesao14.org>  
- โดยขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรไม่เกิน ๑ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

### ๘. การเรียกตัวผู้ผ่านการเลือกสรรให้มารายงานตัว

๘.๑ การเรียกตัวผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรให้ถือว่าประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นการเรียกตัวผู้มีสิทธิ์ได้รับการจ้างตามตำแหน่งและกลุ่มงาน ดังนี้

(๑) ตำแหน่ง ครูผู้สอน การจ้างตามประกาศให้ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับที่ ๑ ของสาขาวิชาเอกและตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร

(๒) ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ การจ้างตามประกาศให้ผู้ผ่านการเลือกสรรในลำดับที่ ๑ - ๒ ของตำแหน่งตามประกาศรับสมัคร

ให้มารายงานตัว ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.

**\*\*หมายเหตุ\*\*** : สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์ทั่วไป และคอมพิวเตอร์ จะเรียกให้มารายงานตัวและทำสัญญาจ้างพนักงานราชการ เมื่อได้รับการจัดสรรงบประมาณค่าตอบแทนพนักงานราชการ จากสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานก่อนแล้ว

๘.๒ การเรียกตัวครั้งต่อไปหากมีตำแหน่งว่าง สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะเรียกตัวเรียงลำดับที่ในประกาศผลการเลือกสรร โดยวิธีส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับที่อยู่ในใบสมัครเท่านั้น

๘.๓ การยกเลิกผู้ได้รับการเลือกสรร

(๑) ผู้ยื่นขอสละสิทธิ์การจ้าง

(๒) ผู้ยื่นไม่มารายงานตัว ตามวัน เวลา ที่กำหนด

(๓) ผู้ยื่นไม่อาจมาทำสัญญาจ้างได้ตามกำหนด

(๔) กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา เขต ๑๔ จะยกเลิกสัญญาจ้างและจะเรียกร้องสิทธิ์ใด ๆ ไม่ได้ทั้งสิ้น

### ๙. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในลำดับที่ ๑ สำหรับตำแหน่ง ครูผู้สอน และลำดับที่ ๑ - ๒ สำหรับตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ จะต้องมาทำสัญญาจ้าง ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ในวันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น. และจะส่งตัวไปปฏิบัติงานยังสถานศึกษาในวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๑



(นายประสิทธิ์ รัตนอรุณ)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาเขต ๑๔

**กำหนดสรรหาและการเลือกสรรพนักงานราชการ ตำแหน่งครูผู้สอน กลุ่มงานบริหารทั่วไป และ  
ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ กลุ่มงานเทคนิค  
แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑**

กำหนดการดำเนินการ	วัน/เดือน/ปี	สถานที่ดำเนินการ
๑. ประกาศรับสมัคร	วันที่ ๑๑ - ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	สพม.๑๔ และเว็บไซต์ <a href="http://www.sesao14.org">http://www.sesao14.org</a>
๒. รับสมัคร	วันที่ ๑๘ - ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑ (ในวันและเวลาราชการ)	กลุ่มบริหารงานบุคคล สพม.๑๔ <a href="http://www.sesao14.org">http://www.sesao14.org</a>
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับ การสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	สพม.๑๔ และเว็บไซต์ <a href="http://www.sesao14.org">http://www.sesao14.org</a>
๕. ประเมินประวัติและผลงาน	ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	สพม.๑๔
๖. สอบข้อเขียน - ตำแหน่ง ครูผู้สอน <u>สอบปฏิบัติ</u> - ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์	วันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สถานที่ที่จะประกาศให้ทราบ ภายหลัง ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.sesao14.org">http://www.sesao14.org</a>
๗. สอบสัมภาษณ์ - ตำแหน่ง ครูผู้สอน - ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์	วันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	สถานที่ที่จะประกาศให้ทราบ ภายหลัง ทางเว็บไซต์ <a href="http://www.sesao14.org">http://www.sesao14.org</a>
๖. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สพม.๑๔ และเว็บไซต์ <a href="http://www.sesao14.org">http://www.sesao14.org</a>
๗. รายงานตัวและทำสัญญาจ้าง	วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สพม.๑๔
๘. เริ่มปฏิบัติงาน ณ สถานศึกษา	วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๑	สถานศึกษาที่ปฏิบัติงาน ตามประกาศรับสมัคร

JH

ตำแหน่งและอัตราว่าง พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน  
 และ พนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔  
 แบบทำยประกาศ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑. พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน จำนวน ๕ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	สาขาวิชาเอก	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
๑	ภาษาจีน	ท้ายเหมืองวิทยา	พ๓๑๔๗๔๖	๑	
๒	สังคมศึกษา	กะเปอร์วิทยา	พ๓๑๔๗๗๔	๑	
๓	ภาษาอังกฤษ	ภูเก็ตวิทยาลัย	พ๓๑๔๗๕๑	๑	
๔	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	เชิงทะเลวิทยาคม "จตุ-ก้องอนุสรณ์"	พ๓๑๔๗๖๑	๑	เลขที่ตำแหน่ง พ๓๑๔๗๖๑ และ พ๓๑๔๗๖๓ จะเรียกให้ มารายงานตัวและทำสัญญา จ้างพนักงานราชการ เมื่อ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ค่าตอบแทนพนักงานราชการ จากสำนักงานคณะกรรมการ การศึกษาขั้นพื้นฐานก่อนแล้ว
๕	คอมพิวเตอร์	ตะกั่วป่าศรีเขต	พ๓๑๔๗๖๓	๑	

๒. พนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

ลำดับ	สาขาวิชาเอก	โรงเรียน	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน อัตรา	หมายเหตุ
๑	วิทยาศาสตร์ทั่วไป	ภูเก็ตวิทยาลัย	พ๒๐๐๐๕๙ พ๒๐๐๐๖๐	๒	

J.B



รายละเอียดประกอบการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ  
แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ มิถุนายน ๒๕๖๑

๑. ตำแหน่ง ครูผู้สอน กลุ่มงานบริหารทั่วไป

๑.๑ ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ตรงตามวิชาเอก/สาขาวิชาเอก ๑. ระดับปริญญาโท ขึ้นไป ๒. ระดับปริญญาตรี หรือป.บัณฑิต	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ตรงตามวิชาเอก / สาขาวิชาเอก ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกันกับ ตำแหน่งที่รับสมัคร ๑. ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๓. ไม่มีประสบการณ์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากหลักฐานที่แสดงถึงระยะเวลาที่ ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกันกับตำแหน่งที่รับ สมัคร นับถึงวันรับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๓	ผลที่เกิดจากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถและทักษะพิเศษที่เกิดกับผู้เรียน ๑. ระดับภาคขึ้นไป ๒. ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับเครือข่าย / สถานศึกษา ๔. ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้เรียน เช่น โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือ หลักฐานอื่นที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือ แสดงถึงความรู้ ความสามารถและทักษะ พิเศษ
๔	ผลที่เกิดจากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถและทักษะพิเศษที่เกิดกับตนเอง ๑. ระดับภาคขึ้นไป ๒. ระดับจังหวัด / เขตพื้นที่การศึกษา ๓. ระดับเครือข่าย / สถานศึกษา ๔. ไม่มี	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๙ คะแนน ๘ คะแนน ๗ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานของผู้เรียน เช่น โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือ หลักฐานอื่นที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือ แสดงถึงความรู้ ความสามารถและทักษะ พิเศษ
๕	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ในหน้าที่ (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษขนาด A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนวทางการพัฒนา ตนเองและงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่ รับสมัคร - หลักการและเหตุผล - ความสอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน และปัญหา - ความคิดสร้างสรรค์ - สามารถปฏิบัติได้จริง

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔ (รวมเอกสารประกอบการพิจารณาและนำเอกสารฉบับจริง  
ที่ใช้เป็นหลักฐาน ให้กรรมการรับสมัครตรวจสอบในวันสมัครและรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด )

J.S

๑.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ( ๕๐ คะแนน )

ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา ประสบการณ์และความสามารถพิเศษ
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงที วาจา มารยาทและการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสารการแสดงออกทางอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจ พร้อมทั้งเผชิญกับสถานการณ์ และตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ ตามความสามารถ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น สามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิด และวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู

JJ

๒. ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์ กลุ่มงานเทคนิค

๒.๑ ประวัติและผลงาน (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	คุณวุฒิการศึกษา ๑. ระดับปริญญาตรี ๒. ปวส. หรือเทียบเท่าไม่ต่ำกว่านี้	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากระดับการศึกษาสูงสุด ที่ ก.ค.ศ.รับรอง เพียงระดับเดียว
๒	ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ลักษณะเดียวกันกับ ตำแหน่งที่รับสมัคร ๑. ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป ๒. ระยะเวลา ๑ - ๒ ปี ๓. ไม่มีประสบการณ์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน ๖ คะแนน	พิจารณาจากหลักฐานที่แสดงถึง ระยะเวลาที่ปฏิบัติงานลักษณะเดียวกัน กับตำแหน่งที่รับสมัคร นับถึงวันรับ สมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป นับเป็น ๑ ปี)
๓	ผลที่เกิดจากประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ความรู้ ความสามารถและทักษะพิเศษ ๑. มีประสบการณ์ ๒. ไม่มีประสบการณ์	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากผลการปฏิบัติของตนเอง เช่น โล่ เกียรติบัตร วุฒิบัตร คำสั่ง หรือหลักฐานอื่น ที่แสดงว่าได้รับรางวัล หรือแสดงถึงความรู้ความสามารถและ ทักษะพิเศษ
๔	ภูมิลำเนา ๑. ภูมิลำเนาอยู่ในจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับสมัคร ๒. ภูมิลำเนาอยู่นอกจังหวัดของเขตพื้นที่การศึกษา ที่รับสมัคร	(๑๐ คะแนน) ๑๐ คะแนน ๘ คะแนน	พิจารณาจากการอาศัยอยู่ภูมิลำเนานั้น ได้แก่สถานศึกษาที่เกิดหรือมีชื่ออยู่ใน ทะเบียนบ้านไม่น้อยกว่า ๖ เดือน
๕	แนวทางในการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ในหน้าที่ (ไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษขนาด A๔ ขนาดตัวอักษร ๑๖)	(๑๐ คะแนน)	พิจารณาจากการอธิบายแนวทางการ พัฒนาตนเองและงานในหน้าที่ของ ตำแหน่งที่รับสมัคร - หลักการและเหตุผล - ความสอดคล้องกับสภาพ ปัจจุบันและปัญหา - ความคิดสร้างสรรค์ - สามารถปฏิบัติได้จริง

หมายเหตุ ทั้งนี้ ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษขนาด A๔ (รวมเอกสารประกอบการพิจารณาและนำเอกสารฉบับ  
จริงที่ใช้เป็นหลักฐาน ให้กรรมการรับสมัครตรวจสอบในวันสมัครและรับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง จำนวน ๑ ชุด )

J.S

๒.๒ ความเหมาะสมกับตำแหน่ง ( ๕๐ คะแนน )

ประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร หรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม โดยพิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษาประสบการณ์และความสามารถพิเศษ
๒	บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยา ท่าทาง ท่วงที วาจา มารยาทและการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม การสื่อสารการแสดงออกทางอารมณ์ ความเชื่อมั่นในตนเอง ความมั่นคงทางจิตใจพร้อมที่เผชิญกับสถานการณ์ และตอบสนองอย่างสร้างสรรค์ ตามความสามารถ การมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่นสามารถจัดการกับปัญหาต่าง ๆ อย่างมีเหตุผล
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามโดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวกและสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้น ให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากแรงจูงใจเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู

J.15

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน  
และกลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์  
สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

๑. พนักงานราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่ง ครูผู้สอน

ความรู้ ความสามารถทั่วไปและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมและอุดมการณ์  
ของความเป็นครูและมาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา (๕๐ คะแนน) ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย  
ในเรื่องต่อไปนี้

๑.๑ ความรอบรู้ (๑๐ คะแนน)

- สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์บ้านเมืองปัจจุบัน
- นโยบายของรัฐที่เกี่ยวกับการศึกษา
- วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย

๑.๒ ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู และมาตรฐาน  
วิชาชีพครูทางการศึกษา (๒๐ คะแนน)

- คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู
- มาตรฐานด้านความรู้และประสบการณ์วิชาชีพ
- มาตรฐานด้านการปฏิบัติงาน
- มาตรฐานด้านการปฏิบัติตน

๑.๓ ความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (๒๐ คะแนน)

- หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- หลักสูตรที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- การบริหารจัดการชั้นเรียน
- การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. พนักงานราชการ กลุ่มงานเทคนิค ตำแหน่ง พนักงานวิทยาศาสตร์

ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทางเทคนิคและทักษะเฉพาะ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)  
ให้ทดสอบโดยวิธีการสอบปฏิบัติ ในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทางเทคนิค ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ
๒. ความรู้และทักษะเฉพาะของบุคคลที่ไม่ได้ผ่านการศึกษาในระบบ
๓. การใช้เครื่องมือเครื่องใช้ตามลักษณะงานในห้องทดลองทางวิทยาศาสตร์
๔. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจที่ต้องใช้ความรู้ทางเทคนิค / ทักษะเฉพาะ

J. N