



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะดำเนินการคัดเลือกบุคคลเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้ปฏิบัติงานในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ โดยมีรายละเอียดดังนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

ตำแหน่ง บุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา(พนักงานขับรถยนต์) จำนวน ๑ อัตรา  
(ปฏิบัติงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔) ตำแหน่งเลขที่ จ๑๓๐๐๗๙๐

คุณสมบัติ วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้

อัตราค่าจ้าง เดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(จากงบประมาณรายจ่าย สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ค่าตอบแทน  
จ้างบุคลากรปฏิบัติงานในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา)

**๒. ขอบข่ายงานที่ให้ปฏิบัติ**

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็ก ๆ น้อย ๆ ในการใช้รถยนต์  
ดังกล่าวและปฏิบัติงานอื่นตามที่คุณบังคับบัญชามอบหมาย

**๓. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

**๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป**

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและคัดเลือกเป็นบุคคลทั่วไปที่มีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ  
จิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือ  
เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความ  
ผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ ไม่เป็นผู้  
บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือ  
หน่วยงานอื่นของรัฐ

### ๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- วุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่านี้
- เป็นเพศชายและผ่านการเกณฑ์ทหารหรือได้รับการยกเว้น
- มีความประพฤติเรียบร้อยพร้อมทั้งมีบุคลิกภาพและมนุษยสัมพันธ์ที่ดีสุขภาพร่างกายแข็งแรง เหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบ ไม่เป็นโรคต้องห้ามหรืออุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน เช่น ความดันโลหิต ตาบอดสี หรือหัวใจ หรือสังคมรังเกียจ (มีใบรับรองแพทย์)
- มีใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ส่วนบุคคลมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และยังใช้งานได้อยู่จนถึงปัจจุบัน และมีประสบการณ์ในการขับรถยนต์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี
- ไม่เป็นผู้เสพสุราเป็นอาเจิน หรือติดยาเสพติดใดๆ
- มีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติจราจรทางบก และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับรถยนต์และการขนส่งเป็นอย่างดี
- มีความรู้พื้นฐานด้านเครื่องยนต์ การบำรุงรักษา และสามารถขับรถยนต์เกียร์ธรรมดา และเกียร์ออโต้ได้เป็นอย่างดี
- ตรวจสอบระบบต่างๆ ของรถยนต์ให้อยู่สภาพที่ใช้งานอย่างปลอดภัยและทำความสะอาดทั้งภายในและภายนอกอย่างสม่ำเสมอ

### ๔. วัน เวลา และสถานที่ ที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหา ขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองได้ที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

### ๕. เอกสารหลักฐานที่ใช้สมัคร

๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ จำนวน ๓ รูป ขนาด ๑ นิ้ว

โดยถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

๒) สำเนาระเบียนแสดงผลการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ

๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือนและ

แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)

๖) สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล จำนวน ๑ ฉบับ

(ในกรณีที่ชื่อ - นามสกุล ในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน)

ทั้งนี้ หลักฐานตามข้อ ๒ - ๖ให้นำต้นฉบับจริงมาเพื่อตรวจสอบและรับรองสำเนาเอกสารทุกฉบับ ให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาว่า “สำเนาถูกต้อง” และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

/๖.เงื่อนไขในการรับสมัคร...

## ๖. เจื่อนใจในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเอง เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการคัดเลือกครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น

## ๗. วิธีการสรรหา/วันเวลา/สถานที่สรรหา/หลักสูตรการสรรหา

### ๗.๑ หลักสูตรและวิธีการสรรหาและคัดเลือก

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยประเมินด้วยวิธีการสัมภาษณ์ สังเกต และตรวจสอบเอกสาร โดยประเมินจาก

- |                           |          |
|---------------------------|----------|
| ๑) ประเมินประวัติและผลงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๒) สอบปฏิบัติ             | ๕๐ คะแนน |
| ๓) สัมภาษณ์               | ๓๐ คะแนน |

ทั้งนี้ มีรายละเอียดดังเอกสารแนบท้ายประกาศ

### ๗.๒ วัน เวลา และสถานที่สรรหา

จะทำการสรรหาและเลือกสรร ตามรายละเอียดกำหนดการสรรหาและคัดเลือก กำหนดการแนบท้ายประกาศนี้

## ๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือก ต้องได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับการสรรหาและคัดเลือกจากผู้ได้คะแนนมากไปหาน้อย หากคะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากการสอบภาคปฏิบัติมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๙. วันประกาศผลการสรรหา

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๒ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ และทางเว็บไซต์ <http://www.sesao๑๔.org>

## ๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้คัดเลือกได้

จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนสูงลงมาตามลำดับ กรณีผู้คัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนจากประวัติและผลงาน มากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า ถ้าคะแนนยังเท่ากันอีก ให้ผู้สมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

## ๑๑. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกการขึ้นบัญชี

- (๑) ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาไว้ไม่เกิน ๖ เดือนนับตั้งแต่วันประกาศขึ้นบัญชี
- (๒) ผู้ผ่านการสรรหาจะถูกยกเลิกการขึ้นบัญชี เมื่อมีกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- (๒.๑) ผู้นั้นได้รับการจ้างตามตำแหน่ง
- (๒.๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวรับการจ้างตามกำหนด
- (๒.๓) ผู้นั้นขอสละสิทธิ์การจ้าง
- (๒.๔) บัญชีผู้ผ่านการสรรหาสิ้นสุดระยะเวลาการขึ้นบัญชี
- (๒.๕) มีการประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในตำแหน่งเดียวกันครั้งใหม่แล้ว

**๑๒. การจัดทำสัญญาจ้าง**

จะดำเนินการจ้างผู้ได้รับการสรรหาเพื่อจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราว โดยเรียงตามลำดับที่ได้รับการสรรหาตามจำนวนตำแหน่งว่าง สำหรับการเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหามารับการจ้างครั้งแรกให้ใช้ประกาศผลการสรรหาและการขึ้นบัญชีเป็นการเรียกตัวมาทำสัญญาจ้าง สำหรับการจ้างในครั้งต่อไปกรณีสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ มีตำแหน่งว่างจะทำหนังสือเรียกตัวผู้ได้รับการสรรหาเป็นรายบุคคล โดยส่งจดหมายลงทะเบียนตอบรับตามที่อยู่ของผู้ได้รับการสรรหาระบุไว้ในใบสมัครโดยให้เวลามารายงานตัวไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับตั้งแต่วันประทับตราไปรษณีย์ต้นทางบนจดหมายลงทะเบียนที่เรียกตัวนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒



( นายวิษณุ ศรีสง )

รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา รักษาราชการแทน  
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔

**รายละเอียดประกอบการสรรหาและคัดเลือกเป็นลูกจ้างชั่วคราว**  
**แบบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔**  
**เรื่อง การรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและคัดเลือกเป็น**  
**ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน**

สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒

**๑. ประวัติและผลงาน (๒๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน และตัวชี้วัด ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	<b>ประสบการณ์การทำงานในตำแหน่งที่รับสมัคร</b> ๑.ไม่มีประสบการณ์การทำงาน ๒.ระยะเวลา ๑ – ๒ ปี ๓.ระยะเวลา ๓ ปีขึ้นไป	<b>(๑๕ คะแนน)</b> ๕ คะแนน ๑๐ คะแนน ๑๕ คะแนน	พิจารณาจากเอกสารหลักฐาน ที่แสดงถึงประสบการณ์การ เป็นพนักงานขับรถยนต์ นับถึงวัน รับสมัครคัดเลือกวันสุดท้าย (เศษ ของปีตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไปนับเป็น ๑ ปี)
๒	<b>ภูมิสำเนา</b> ๑.ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดอื่น ๒.ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดภูเก็ต/ระนอง ๓.ภูมิสำเนาอยู่ในจังหวัดพังงา	<b>(๕ คะแนน)</b> ๑ คะแนน ๓ คะแนน ๕ คะแนน	พิจารณาจากสำเนาทะเบียนบ้าน ที่แสดงภูมิสำเนา ได้แก่สถานที่เกิด หรือมีชื่ออยู่ในทะเบียนบ้านไม่น้อย กว่า ๖ เดือนนับถึงวันรับสมัคร คัดเลือกวันสุดท้าย

**๓. สอบปฏิบัติ (๕๐ คะแนน) โดยการทดสอบทักษะการขับซีรยนต์**

**๒. สอบสัมภาษณ์ (๓๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบการประเมิน ดังนี้**

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๖ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามเกี่ยวกับประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา
๒	การประกอบคุณงามความดี	๖ คะแนน	พิจารณาจากประสบการณ์การประกอบคุณงามความ ดีต่อตนเอง ครอบครัว และสังคม
๓	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๖ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๖ คะแนน	พิจารณาจากเจตคติ อุดมการณ์ ที่มีต่อวิชาชีพครู
๕	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๖ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลัก คัดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบาย หลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้

**ปฏิทินการดำเนินการคัดเลือก  
ลูกจ้างชั่วคราวรายเดือน  
สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ตามประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๒**

.....

๑๑ - ๑๗ มกราคม ๒๕๖๒	ประกาศรับสมัคร
๒๑ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๒	รับสมัคร (ในวันและเวลาราชการ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น.)
๒๘ มกราคม ๒๕๖๒	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบเข้ารับการคัดเลือก/ประเมินประวัติและผลงาน
๒๙ มกราคม ๒๕๖๒	สอบปฏิบัติ/สอบสัมภาษณ์
๓๐ มกราคม ๒๕๖๒	ประกาศผลการคัดเลือก
๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	รายงานตัวทำสัญญาจ้าง และเริ่มปฏิบัติงาน

.....